

3. MAI 2027
5 VOR 12

WARNSTREIK FÜR CARE!

ENTSCHEIDUNGSHILFE - SOLL ICH MITSTREIKEN?!

Ich finde: Niemand sollte wegen Care-Arbeit benachteiligt werden! Es ist nicht okay, dass Menschen mit Care-Verantwortung keine Möglichkeit haben, ihren Anliegen Nachdruck zu verleihen - obwohl ihre Arbeit existenziell ist.

Ja

Nein

Dann ist diese Aktion nicht das Richtige für dich!

Ich habe einen sicheren Arbeitsplatz und arbeite unter recht guten Bedingungen.

Ja

Nein

Überlege, welche der Aspekte aus der linken Spalte für dich eine Rolle spielen und was passieren könnte, wenn es stressig wird. Wäge gut ab - der Streik ist nicht für alle geeignet und vielleicht ist es besser, einen anderen Weg zur Kundgebung zu wählen.

Ich habe ein positives Verhältnis zu meiner Chefin/ meinem Chef und auch keine Abmahnungen oder andere Themen, die mein Arbeitsverhältnis belasten.

Ja

Nein

Ich habe keine laufenden rechtlichen Streitigkeiten zum Beispiel beim Sorgerecht, Umgang,...

Ja

Nein

Bitte deine Vorgesetzten um ihr Einverständnis, am Warnstreik bzw. an der Kundgebung teilzunehmen. Nutze ansonsten deine Mittagspause, Gleitzeit oder nimm Urlaub. So kannst du ohne Risiko dabei sein und andere, die streiken, unterstützen und deine Solidarität zeigen.

Wenn ich meine Erwerbsarbeit niederlege, bringe ich niemanden in Gefahr oder ich kann dafür sorgen, dass niemand gefährdet wird.

Ja

Nein

Dann solltest du nicht während deiner Arbeitszeit an der Kundgebung teilnehmen. Aber es gibt andere Wege!

Ich bin schon über 3 Monate Mitglied in einer Gewerkschaft.

Ja

Nein

Werde Mitglied in einer Gewerkschaft (Wartezeit vor generell möglichem Rechtsbeistand 3 Monate) und sprich mit deiner Gewerkschaft über den Warnstreik.

Alle Umstände sprechen für einen positiven Ablauf bei dir - super, wenn du dabei bist!